



# Découvrir la branche Famille

## Description :

La branche Famille de la Sécurité Sociale joue un rôle central dans la solidarité nationale en apportant un soutien financier et social aux familles, aux enfants, aux jeunes et aux personnes en situation de précarité.

À travers ce stage, nous allons explorer ses missions, son organisation, son offre de services et la gouvernance des Caisses d'allocations familiales (Caf).

## Objectifs :

- Identifier les missions de la Cnaf et des Caf
- Décrire l'offre de services des Caf
- Identifier les responsabilités des acteurs de la gouvernance d'une Caf

## Programme :

### Présentation générale de la Branche Famille

- La Cnaf : orientations stratégiques (Conventions d'Objectifs et de Gestion)
- Les Caf : réseau local, mise en œuvre des politiques familiales
- Les partenaires : État, collectivités, associations, entreprises

### Les grandes missions des Caf

Soutenir financièrement les familles et accompagner la parentalité

- Les prestations familiales
- Soutien à la parentalité : financement des crèches, aide aux modes de garde, soutien aux parents (LAEP, REAAP)
- Accompagnement des familles : information et conseils sur les droits, aides aux familles monoparentales

Lutter contre la précarité et favoriser l'insertion

- Gestion des minima sociaux
- Accompagnement des bénéficiaires
- Lutte contre le non-recours aux droits

Faciliter l'accès au logement et soutenir l'accueil du jeune enfant

- Les prestations d'aides au logement
- Soutien aux structures d'accueil de la petite enfance
- Aide aux jeunes et aux étudiants

Soutenir la vie sociale et les territoires



- Subvention des équipements collectifs
- Actions de solidarité locale : soutien aux associations, développement d'initiatives locales pour les familles.
- Prévention et accompagnement social : médiation familiale, aides aux jeunes en difficulté.

### **La gouvernance et le pilotage des Caf**

La place de la branche Famille au sein de la Sécurité sociale

L'organisation de la Branche :

- Le Conseil d'administration
- Le directeur et le directeur financier et comptable
- Les organismes de tutelle et leurs missions

### **Méthode pédagogique :**

- Apports théoriques
- Quiz
- Échanges pratiques

### **Modalités d'évaluation et de validation :**

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

### **Accessibilité :**

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

<b>Public cible :</b>	<b>Tarif / Jour / stagiaire :</b> 150 €
Tous publics	<b>Modalités animation :</b>
<b>Pré-requis :</b>	Présentiel
Aucun	<b>Formateur :</b>



## Institut Régional de Formation des Allocations Familiales

67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18

Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75



### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

### Catégorie :

Connaissance de la Sécurité Sociale

### Lieu :

Irfa

Intervenant institutionnel

### Effectif :

8 à 12 agents

### Durée en jours :

1

### Durée en heures :

7