Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75

Adapter son style managérial avec la méthode DISC

Description :

Le management d'une équipe est essentiel pour garantir le bon fonctionnement d'un organisme et en comprenant les différents types de personnalité et en adaptant le management en conséquence le manager peut créer les conditions de travail optimales pour un collectif harmonieux et efficace. Mieux se connaitre pour se comprendre et mieux manager. La méthode de DISC permet de comprendre les comportements et les motivations individuelles et en réponse aux besoins des collaborateurs adaptés son management.

Objectifs :

- Identifier les principes de base de l'outil DISC et ses différentes composantes
- Analyser son profil pour adapter sa pratique managériale
- Interpréter les profils de ses collaborateurs
- Intégrer l'outil dans ses pratiques

Programme :

Comprendre la méthode DISC

- La théorie des traits
- Les différentes tendances comportementales
- La cartographie des 15 principaux styles comportementaux

Identifier ma tendance comportementale

- Réalisation du test DISC
- Analyse de son comportement
- Transposition à la pratique managériale

Analyser mon équipe

- Positionnement de son équipe
- Identification des adaptations managériales à mettre en oeuvre
- Projection dans le déploiement de la méthode DISC auprès de son équipe

Capitaliser sur la journée

- Vécu
- Enseignement
- Apprentissage

Méthode pédagogique :

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Sandrine Decottignies référent handicap sandrine.decottignies@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 05 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :
Managers
Pré-requis :
Aucun
Programmation :
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr
Catégorie :
Intégration et accompagnement de ses collaborateurs
Lieu :
Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 210 €
Modalités animation :
Présentiel
Formateur :
Prestataire externe
Effectif :
8 à 12 agents
Durée en jours :
2