



Analyse des pratiques professionnelles : deuil, parentalité, séparation, violences conjugales

Description :

L'analyse des pratiques professionnelles est un dispositif d'acquisition et de consolidation des compétences professionnelles à travers un échange collectif sur l'activité.

L'espace d'analyse des pratiques permettra aux professionnels de trouver un lieu de travail favorisant l'élaboration et la mise en perspective des problématiques rencontrées au quotidien et de trouver ensemble des solutions.

Ces temps de travail structurés par des règles communes de lieu, de temps et de discrétion professionnelle favoriseront une mise en sens et une articulation conjointe des phénomènes inhérents à la pratique du travail social.

Objectifs :

- Développer la capacité de chacun à analyser les situations dans leurs différentes dimensions
- Disposer d'un espace d'écoute et d'échanges libre, sans jugement sur les capacités à faire ou non de chacun
- Approfondir, par l'analyse de sa pratique quotidienne et avec les regards croisés des autres participants, ses réflexions et la compréhension de ses interventions.
- Prendre du recul et accroître une posture réflexive et de questionnements liée à la singularité des situations et à la résonnance que cela peut avoir chez chaque professionnel

Programme :

- La relation que le travailleur social entretient avec chaque personne et les groupes dans lesquels il intervient.
- L'analyse de situations de travail social complexes identifiées par les Professionnels.
- L'analyse collective des participants et du formateur avec des apports théoriques et méthodologiques en travail social.
- La posture professionnelle du travailleur social
- Les limites d'intervention du travailleur social

Méthode pédagogique :

- La création d'un cadre de confiance et de confidentialité est particulièrement importante dans le cadre d'une démarche d'analyse des pratiques professionnelles.
- Ce travail développera un sens de l'analyse, dans un va-et-vient entre une situation portée individuellement et une analyse faite collectivement.
- Les séances se dérouleront autour des situations amenées par les participants dans le respect et la bienveillance nécessaire à cette prise de recul. Afin de pouvoir soutenir cette mise au travail individuelle au sein d'un temps collectif, des outils ou des apports



théoriques pourront être apportés par l'intervenant. Ces apports ont pour objectif d'instaurer une dynamique propice à la mise en mot et en sens au sein du groupe.

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Sandrine Decottignies référent handicap sandrine.decottignies@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 05 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :

Travailleurs sociaux

Pré-requis :

Volontariat, engagement et implication des participants

Programmation :

Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr

Catégorie :

Interventions sociales

Lieu :

Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 280 €

Modalités animation :

Présentiel

Formateur :

Prestataire externe

Effectif :

8 à 12 agents

Durée en jours :

4

Durée en heures :

28