Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75

Mieux se connaître en tant que manager

Description :

Le métier de manager constitue un rôle clé. Il est donc essentiel d'accompagner cette fonction pour l'efficience des organismes dans la Branche Famille. Au-delà de l'apprentissage des fondamentaux du management, pour réussir en tant que manager il est nécessaire d'apprendre à se connaître pour s'épanouir professionnellement au sein d'une équipe, en fonction de ses besoins et ses motivations tout en tenant compte des personnalités et enjeux relationnels du groupe. Cette formation vise ainsi à identifier ses caractéristiques comportementales spécifiques et ses réflexes managériaux afin de mieux communiquer et interagir avec son équipe.

Objectifs :

- Définir son rôle, ses responsabilités et sa posture en tant que manager
- Identifier son propre mode fonctionnement, ses atouts et ses axes de progression
- Connaître et adapter son style de management aux types de personnalité de son équipe
- Développer la confiance et l'affirmation de soi pour renforcer son impact

Programme :

- Qu'est-ce qu'être manager dans la Branche Famille ?
- La connaissance de soi : personnalité, messages contraignants, valeurs, motivations personnelles, etc.
- Les réflexes managériaux et le style de management préférentiel
- Le management situationnel
- L'affirmation de son management

Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Auto-diagnostic
- Échanges de pratiques

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux

stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Sandrine Decottignies référent handicap sandrine.decottignies@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 05 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :
Managers
Pré-requis :
Aucun
Programmation :
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr
Catégorie :
Fondamentaux du management
Lieu :
Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 210 €
Modalités animation :
Présentiel
Formateur :
Prestataire externe
Effectif :
8 à 12 agents
Durée en jours :
2
Durée en heures :
14