



# Comment le travailleur social accompagne des personnes en souffrance psychique?

## Description :

Les troubles psychiques et psychiatriques peuvent prendre une place importante dans l'accompagnement des personnes. Une souffrance peut se montrer et est à prendre en considération pour accompagner au mieux la personne accueillie. Comment faire face à la souffrance psychique, comment l'entendre sans être envahi ? Quelle écoute spécifique faut-il déployer pour rester en lien avec la personne et adapter son accompagnement à ce qui se présente pour rester en lien ? Cette formation permettra aux participants d'appréhender les problématiques liées aux questions de santé mentale, de réfléchir à sa posture professionnelle ainsi qu'aux spécificités de l'entretien social avec ces publics.

## Objectifs :

- Distinguer la souffrance psychique des troubles psychiatriques
- Construire une écoute spécifique autour de la souffrance psychique
- Interroger et adapter sa posture professionnelle auprès d'un public spécifique

## Programme :

- Du normal au pathologique: structures psychiques et grandes pathologies psychiatriques
- La précarité psychique et son lien avec la précarité sociale
- Parentalité et précarité: l'accompagnement des familles
- Les demandes: formelles, informelles, syndrome d'auto-exclusion
- Le positionnement du professionnel et ses points d'appuis internes et externes

## Méthode pédagogique :

- Apports théoriques
- Etudes de cas
- Échanges de pratiques

## Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de



réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

## Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Sandrine Decottignies référent handicap [sandrine.decottignies@caf92.caf.fr](mailto:sandrine.decottignies@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 05 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

<b>Public cible :</b>	<b>Tarif / Jour / stagiaire :</b> 280 €
Travailleurs sociaux	<b>Modalités animation :</b>
<b>Pré-requis :</b>	Présentiel
Aucun	<b>Formateur :</b>
<b>Programmation :</b>	<b>Effectif :</b>
Nous contacter Planification sur le site <a href="http://irfaf.fr">irfaf.fr</a>	8 à 12 agents
<b>Catégorie :</b>	<b>Durée en jours :</b>
Interventions sociales	3
<b>Lieu :</b>	<b>Durée en heures :</b>
IrfaF	21