



---

## Découvrir la Sécurité sociale

---

### Description :

Cette formation permettra à toute personne nouvellement recrutée d'acquérir des connaissances sur les missions, l'organisation et les enjeux de la Sécurité sociale au sein de la protection sociale. Cette culture institutionnelle favorise l'intégration du nouvel agent dans son environnement professionnel ainsi que son évolution au sein de la Caf ou plus largement d'un organisme de Sécurité sociale.

### Objectifs :

- Donner une vision globale des systèmes de protection sociale et du fonctionnement du régime général de la Sécurité sociale
- Identifier les enjeux actuels de la Sécurité sociale
- Nommer et partager les valeurs de l'Institution

---

### Programme :

- La place de la Sécurité sociale au sein de la protection sociale
- La Sécurité Sociale : les différents régimes
- Les fondements et valeurs de la Sécurité sociale dans le respect de sa mission de service public,
- L'organisation du régime général et les missions de chaque branche,
- Les sources de financement de la Sécurité sociale et les enjeux de son équilibre financier,
- Le rôle de l'Etat, des caisses nationales et des organismes locaux : la composition et le rôle du conseil d'administration, les instances représentatives du personnel
- Les organismes de tutelle et de contrôle : Cnaf, MNC, IGAS, Cour des comptes...
- Les rôles du directeur et du directeur comptable et financier.

---

### Méthode pédagogique :

- Apports théoriques
- Quizz
- Echanges de pratiques

---

### Modalités d'évaluation et de validation :

- **Évaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Évaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de



réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

### Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap [naima.ouari@caf92.caf.fr](mailto:naima.ouari@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

#### Public cible :

Tous publics

#### Pré-requis :

Aucun

#### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

#### Catégorie :

Connaissance de la Sécurité Sociale

#### Lieu :

Irfaf

**Tarif / Jour / stagiaire** : 150 €

#### Modalités animation :

présentiel et classe virtuelle

#### Formateur :

Intervenant institutionnel

#### Effectif :

8 à 12 agents

#### Durée en jours :

1

#### Durée en heures :

7